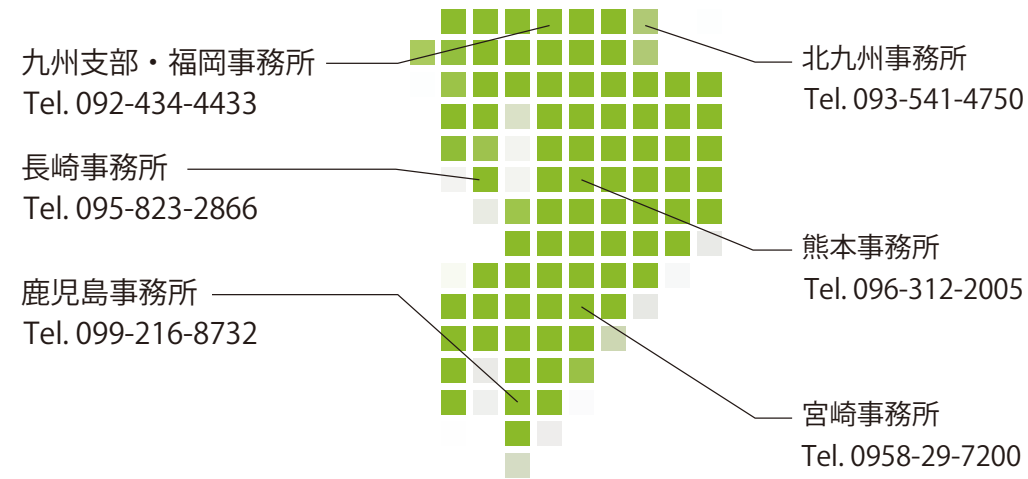


九州一円充実したネットワーク

全国13支部のうち、九州には6事務所と相談室を設けています。

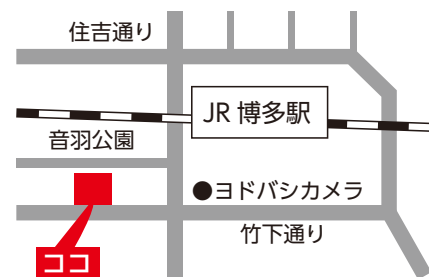


賛助会員のご案内

- ◆加入資格◆ 一般社団法人 日本産業カウンセラー協会の事業に賛同する団体・企業
- ◆会費◆ 毎年4月1日から翌年3月末日までの年度単位
 年会費 4月から翌年3月末日まで 1口 50,000円
 半期会費 10月から翌年3月末日まで 1口 25,000円
- ◆特典◆
 1. **カウンセリング、研修、教育など**
 従業員の方々に対するカウンセリングや研修、教育などのほか、カウンセリングに関わることにご要望に優先的に対応いたします。
 2. **メンタルヘルス研修の実施(1回無料)**
 ご入会いただいた年度に1回2時間、メンタルヘルス研修を、無料で実施いたします。
 ※3口以上の賛助会員様へは2回の実施となります。
 ※半期の賛助会員様は、翌年度継続された場合に実施となります。
 3. **機関紙その他出版物の配布**
 毎月発行している機関紙、研究誌パンフレットなどをお送りします。
 4. **会員(個人)に準ずる扱い**
 賛助会員の団体・企業に所属する社員、職員の皆様が講座やイベントにお申込みの場合、賛助会員向けの優待価格にてご参加いただけます。
 5. **全国研究大会 無料ご招待**
 全国研究大会の講演会、交流会、分科会に1口に追記1名をご招待いたします。
 6. **カウンセリング料金ご優待**
 カウンセリング料金一般6,200円のところ5,500円(1回50分)と致します。
 ※その他お気軽にお問い合わせください。
- ◆全国の相談室ネットワーク◆
 全国37カ所に相談室を完備しております。(ご利用に際しては別途ご契約が必要です。)

■お問い合わせ・お見積もりは

一般社団法人
日本産業カウンセラー協会
九州支部・福岡事務所
 〒812-0016
 福岡市博多区博多駅南1丁目2-15 事務機ビル6F
 Tel 092-434-4433 Fax 092-434-4434
 Eメール kyusyu@counselor.or.jp



日本産業カウンセラー協会九州支部

検索

※費用につきましてはご相談下さい

事業推進部2018年12月

働く人と 組織を支える

日本産業カウンセラー協会は、多彩な環境で働く人たちが抱える問題を、
 自らの力で解決できるように支援できる専門家を育成し、
 メンタルヘルス対策・キャリア形成・職場における人間関係開発・職場環境改善等の支援を通じて、
 人と組織の健全な活性化に寄与しています。

事業のご案内

カウンセリング コンサルティング 研修サービス



一般社団法人 日本産業カウンセラー協会 九州支部



産業カウンセラーとは

産業カウンセラーは、
心理学的手法を用いて、
働く人たちが抱える問題を
自ら解決できるよう支援し、
組織の生産性向上と
風土改革を行う
産業界のサポーターです。



カウンセリングサービス 個々を支え、組織を支えるカウンセリングを!

経験豊富な**支部認定カウンセラー**が、面談等による相談をお受けします。メンタルの相談、キャリアについて、職場の人間関係など、カウンセリングを通じて、イキイキと働くお手伝いをします。

訪問カウンセリング

◆定期訪問カウンセリング

定期的にカウンセラーが職場を訪問し、会議室等の個室で面談をします。
キャリア、メンタルヘルスなど、様々な悩みをお話ください。
原則、同じカウンセラーが訪問しますので、継続的なサポートが可能です。

◆短期集中訪問カウンセリング

新任管理職、異動者、入社何年目社員、残業の多い部署など、対象・目的を絞り、短期間でカウンセラーが訪問します。
自分への気付きやメンタルヘルスへの意識付けにつながり、心身の不調の予防や早期発見に効果的です。
(例) ストレスチェック後の補足的なカウンセリングの実施など。

当協会相談室利用

当協会の全国37か所の相談室でカウンセリングが受けられるサービスです。
年末年始を除き、平日昼間のほか、夜間や休日のご利用も可能です(※事前のご予約が必要です)。
従業員の福利厚生の一環として、またストレスチェック後のサポートとしても有効です。
※年間契約となります。詳しくはお問い合わせください。

コンサルティングサービス ストレスチェック後の対策など様々な事案に対応

人事担当者様・安全衛生担当者様がメンタルヘルスに関することでお困りの場合に専門のコンサルタントと連携をとり解決までサポートいたします。

◆ストレスチェック

集団分析結果と管理職等へのヒアリングから、職場の課題をまとめ、具体的な改善提案をします。

◆全体ケース

「メンタルヘルス対策を進めたいが、どこからをいつしたら良いかわからない」
「メンタルヘルスについての社内体制を作りたい」など、現状を踏まえながら体制構築のお手伝いをいたします。

◆個別ケース

「メンタル不調と思われる社員がいる。どうしたらよいか」
「復職してくる社員をどのように受け入れたらよいか」
「職場で事故が起こり、従業員がショックを受けているのでどうしたらよいか」など、様々な事案に対応します。



各種研修・調査



就職・再就職相談 カウンセリング



ストレスチェック制度サポート

研修サービス

健康で強い組織づくりのために!

メンタルヘルス、ハラスメント、キャリア、コミュニケーションについて、わかりやすく実践的な研修をします。経験豊富な**支部認定講師**が担当します。部署単位などの少人数を対象とした研修もお引き受けします。当協会の教室をご利用いただくこともできます。

◆セルフケア研修

心の健康の重要性を学ぶ研修です。メンタルヘルスとストレスについて基礎知識を習得し、ストレス対処法を身に付けます。物事の捉え方(認知)を広げるトレーニング、適切な自己表現の仕方(アサーション)などの実践的なワークを組み合わせることも可能です。

メンタルヘルス研修

※研修に個別カウンセリングを組み合わせることも可能です。

◆ラインケア研修

管理監督者として必要な知識(安全配慮義務など)、メンタル不調者の早期発見・対応について具体的な方法を習得する研修です。事例検討や上司役と部下役のロールプレイ、ストレスチェック集団分析の活用方法など、ご要望に応じてカスタマイズが可能です。

◆若手向け研修【新卒～入社5年程度の社員向け】

若手社員の物事の捉え方(認知)とコミュニケーション(アサーション)のスキルアップを通じて、ストレス耐性や職場環境、対人関係、業務への適応力を高める研修です。自律的に成長するマインドの醸成や、離職率を下げることに効果的です。

◆ハラスメント研修【管理職、一般職向け】

事例検討を通じてハラスメントを正しく理解し、自らがしない、受けないための心構えや、見かけた時や相談を受けた時の実践的な対応を学ぶ研修です。職場風土を改善し、生産性の向上につなげます。

ハラスメント研修

(パワハラ、セクハラほか)

◆ハラスメント相談対応【相談対応者向け】

社内相談窓口の対応者や人事向けの研修です。心情理解をベースとした相談者との信頼関係の築き方を、事例に基づくロールプレイで学ぶ実践的な研修です。

◆傾聴力向上研修

管理職には必須の“聴く力”を、実習を中心に学ぶ研修です。部下との面談(目標管理、評価査定、日々の労務管理)やプロジェクト推進、ストレスチェック分析結果の事後対策や職場環境改善に効果的です。最近では社内相談窓口担当者やメンター、営業担当者向け研修としても活用されています。

◆アサーション研修

アサーションとは自分の考え、欲求、気持ちなどを率直に、正直に、その場に合った適切な方法で伝えることです。研修では自分のコミュニケーションスタイルを理解した上で、事例検討やロールプレイを通じてアサーションの実践的なスキルを学びます。

コミュニケーション研修

◆コミュニケーション研修

職場におけるより良い効果的なコミュニケーションについてワークをとおして学びます。

◆その他

自分自身の怒りの感情を理解し、上手にコントロールすることで、職場や家庭内でのコミュニケーション向上や問題解決、ハラスメント防止に役立ちます。

◆階層別キャリア研修【各階層向け】

若手、中堅、シニア等の各階層を対象とした研修です。自己理解をベースに、キャリアプラン・ライフプラン設計による将来像構築を通して、動機付けを行います。対象階層に内容をカスタマイズします。

キャリア開発研修

※研修に個別カウンセリングを組み合わせることも可能です。

◆キャリア支援者育成研修【管理職、メンター、教育担当向け】

若手社員の育成方法や面談スキルを学ぶ研修です。やる気を引き出し、自律的なキャリアビジョン構築を支援する為に必要なスキルを、多くのロールプレイを通して身に付けます。

◆病気(がんなど)治療と仕事の両立支援研修

病気医療や、治療と仕事の両立に関する基礎知識、就労を支援する上での課題を学び、ケースを使った初歩的なワークを行います。

働き方改革

社内の課題、取り組みたいテーマなどご要望をお聞かせ下さい。オーダメイドの研修をプランニングいたします。